

PROPUESTA PLANTILLA ORGANICA 2022

NÚMERO PUESTO	DENOMINACIÓN	NIVEL	RÉGIMEN JURÍDICO	SISTEMA ACCESO	JORNADA	COMPLEMENTOS RETRIBUTIVOS DEL PUESTO					SITUACION
						NIVEL	INCOMPA-TIBILIDAD	PUESTO TRABAJO	ESPECÍFICO	PROLONGACION JORNADA	
10.1	Secretario/a	A	F	CO	C	-	35	9,88	-	10,00	V
10.2	Interventor/a	A	F	COR	C		35	9,07			
10.2	Interventor/a ⁽¹⁾	B	F	CO	C	-	35	9,07	-	-	A
10.3	Oficial administrativo/a	C	F	CO	C	12,00	-	17,36	-	-	V
10.4	Oficial administrativo/a ⁽²⁾	C	F	COR	C	12,00	-	17,36	-	-	V
	Auxiliar administrativo/a ⁽³⁾	D	F	CO	C	12,00	-	40,26	-	-	A
10.5	Oficial administrativo/a ⁽²⁾	C	F	COR	C	12,00	-	37,36	-	10,00	V
	Auxiliar administrativo/a ⁽³⁾	D	F	CO	C	12,00	-	60,00	-	10,00	A
10.6	Oficial administrativo/a ⁽²⁾	C	F	COR	C	12,00	-	6,00	-	-	V
	Auxiliar administrativo/a ⁽³⁾	D	F	CO	C	12,00	-	17,36	-	-	A
10.7	Oficial administrativo/a	C	F	CO	C	12,00	-	27,36	-	-	V
10.8	Oficial administrativo/a	C	F	CO	C	12,00	-	17,36	-	-	V
20.-SERVICIO DE CULTURA											
20.1	Coordinador-a	B	F	O	C			29,07	-	-	A
20.2	Conserje	D	F	O	C	12,00		23,89	-	-	A
20.3	Conserje	D	L	O	P 50%	12,00	-	17,89	-	-	V
30.- COLEGIO PUBLICO											
30.1	Conserje	D	L	C.O.	C	12,00	-	8,89	-	-	A
40.1 BRIGADA DE OBRAS											
40.1	Servicios múltiples ⁽⁴⁾	D	F	C.O.	C	12,00	-	26,80	-	-	A
40.2	Servicios múltiples	D	F	C.O.	C	12,00	-	26,80	-	-	V
40.3	Servicios múltiples	D	F	C.O.	C	12,00	-	26,80	-	-	V
40.4	Servicios múltiples	D	F	C.O.	C	12,00	-	26,80	-	-	V
40.5	Servicios múltiples	D	L	C.O.	C	12,00	-	26,80	-	-	V
40.6	Servicios múltiples	C	L	C.O.	C	12,00	-	20,49	-	-	V
40.7	Servicios múltiples	D	L	C.O.	C	12,00	-	26,80	-	5,00	A
50.- POLICIA LOCAL											
50.1	Agente policía ⁽⁵⁾	C	F	O	C	-	-	14,89	45	-	V
50.2	Agente policía	C	F	O	C	-	-	14,89	45	-	A
50.3	Agente policía	C	F	O	C	-	-	14,89	45	-	A

50.4	Agente policía	C	F	O	C	-	-	14,89	45	-	A
50.5	Agente policía	C	F	O	C	-	-	14,89	45	-	A
50.6	Agente policía	C	F	O	C	-	-	14,89	45	-	A
50.7	Agente policía	C	F	O	C	-	-	14,89	45	-	A
60.- SERVICIO LIMPIEZA EDIFICIOS											
60.1	Limpieza	E	L	C.O.	C	15	-	21,08	-	-	V
60.2	Limpieza	E	L	C.O.	C	15	-	21,08	-	-	V

- (1) La plaza "10.2 Interventor-a" se amortizará automáticamente finalizada la promoción interna a realizar en conformidad con el procedimiento restringido previsto en el artículo 15.6 del Texto Refundido del Estatuto del personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra.
- (2) Puestos de trabajo creados en virtud del procedimiento restringido previsto en el artículo 15.6 del Texto Refundido del Estatuto del personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra.
- (3) Puestos de trabajo que se amortizan automáticamente por la reconversión de tres plazas de auxiliar administrativo-a en tres plazas de oficial administrativo-a.
- (4) Encargado brigada: Libre designación entre personal de plantilla de la brigada de obras. Retribución: La que le corresponde en plantilla más complemento 48,20% del salario base por el desempeño del cargo de encargado..
- (5) Plaza cubierta por Auxiliar de Policía, nivel D, cuyas retribuciones se concretan en: Complemento puesto trabajo 30%, Complemento específico 45%.

Jefe de policía El art. 5 de la Ley Foral 23/2018 de las Policías de Navarra establece el cargo de jefe o jefa de policía para todas las policías de Navarra. El art. 29.4 establece que el nombramiento y el cese del jefe o jefa de cada Policía Local corresponden al órgano competente de la Entidad Local de acuerdo con lo dispuesto en la legislación sobre Administración Local, de entre integrantes de las Policías de Navarra. En la actualidad está nombrado para el cargo, el Agente de Policía Nº 4

RELACIÓN NOMINAL DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS A 31 DE DICIEMBRE DE 2021

NUMERO PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRE	REGIMEN JURÍDICO	NIVEL	SERVICIOS RECONOCIDOS	GRADO	PUESTO DE TRABAJO	SITUACIÓN ADMINISTRATIVA
10.-ADMINISTRACIÓN GENERAL, FINANCIERA Y TRIBUTARIA							
10.1	AYESA ARISTU JOSE GABRIEL	AD	A	15.07.1988	5	Secretaria	Activo
10.2	GROCIN GARIÓN BEATRIZ	F	A	16.04.1998	4	Interventora	Activo
10.3	SÁNCHEZ MARTÍN MARIA CARMEN	AD	C	14.10.2010	2	Oficial administrativo	Activo
10.4	SAN MIGUEL SEVILLA JOANA	F	D	07.08.1995	4	Auxiliar administrativo	Activo
10.5	SEMBEROIZ CANO M ^ª CONCEPCIÓN	F	D	26.02.1996	4	Auxiliar administrativo	Activo
10.6	SANTACILIA BALDA ALFONSO CARLOS	F	D	15.03.1995	4	Auxiliar administrativo	Activo
10.7	OSÉS AZCONA MILAGROS	AD	C	01.06.2017	1	Oficial administrativo	Activo
10.8	VACANTE	F	C			Oficial administrativo	Vacante
20.-SERVICIO DE CULTURA							
20.1	IRIARTE OCHOA ELENA	F	B	27.06.1995	4	Coordinador-a	Activo
20.3	LATORRE ICAZURIAGAGOITIA IRATXE	F	D	16.06.1999	4	Conserje	Activo
20.3	AISA HERRANZ M ^ª ROSARIO	LT	D	30.08.2004		Conserje	Activo
30.- COLEGIO PUBLICO							
30.1	ISO IBAÑEZ NORA	L	D	04.09.2014		Conserje	Activo

	SONIA SEGURA GARCIA	LT	D	22.07.2019			Activo
40.- BRIGADA DE OBRAS							
40.1	ISO BELZUZ FERMÍN	F	D	01.01.2004	3	Servicios múltiples	Activo
40.2	ARAGONÉS GRACIA FRANCISCO JAVIER	LT	D	25.09.2013		Servicios múltiples	Activo
40.3	VACANTE	F	D			Servicios múltiples	Vacante
40.4	VACANTE	LT	D	02.04.2013		Servicios múltiples	Activo
40.5	LORENZO PLANO JUAN PEDRO	LT	D	21.08.2017		Servicios múltiples	Activo
40.6	MARTIKORENA BURGUI PATXI KOLDO	LT	C	12.06.2018		Servicios múltiples	Activo
40.7	LABAY DIESTE EUSEBIO	L	D	26.06.1992		Servicios múltiples	Activo
50.- POLICIA LOCAL							
50.1	AGENTE Nº 9	F	C	16-07-2008	3	Auxiliar de policía	Vacante
50.2	AGENTE Nº 4	F	C	01.12.1994	5	Agente policía	Activo
50.3	AGENTE Nº 5	F	C	10.06.1996	4	Agente policía	Activo
50.4	AGENTE Nº 6	F	C	01.07.2002	4	Agente policía	Activo
50.5	AGENTE Nº 7	F	C	08.03.2010	2	Agente policía	Servicios Especiales
50.6	AGENTE Nº 8	F	C	03.05.2010	2	Agente policía	Activo
50.7.	AGENTE Nº 10	F	C	07.05.2019	1	Agente policía	Activo
60.- SERVICIO LIMPIEZA EDIFICIOS							
50.1	GARCÍA OBRERO M ^º ROSARIO	LT		12.02.1997		Limpieza edificios	Activo
60.2	HERNÁNDEZ FORTUNA ANA BELÉN	LT				Limpieza edificios	Activo
F	Funcionario/a						
CA	Contratado/a administrativo/a						
L	Laboral fijo/a						
LT	Laboral temporal						
A	Activa						
V	Vacante						
(.1.)	Contratada para cubrir reducción jornada por cuidado hijos de Nora Iso						
(.2.)	Prejubilado desde 08.01.2019 (alta al 25%). Para el 75% restante está contratado Juan Pedro Lorenzo						
(.3.)	Nombrado Jefe Policía.						

PLANTILLA ORGANICA 2022

PATRONATO ESCUELA MUNICIPAL DE MUSICA JUAN FRANCES DE IRIBARREN

Relación de puestos de trabajo

Nº PUESTO	DENOMINACIÓN	NIVEL	RÉGIMEN JURÍDICO	SISTEMA ACCESO	JORNADA	COMPLEMENTOS RETRIBUTIVOS DEL PUESTO			SITUACIÓN
						NIVEL	DOCENTE	PUESTO TRABAJO	
1	Profesor/a percusión	B	L	C.O.	Parcial		18,17	-	T
2	Profesor/a trompa	B	L	C.O.	Parcial		18,17	-	T
3	Profesor/a piano	B	L	C.O.	Parcial		18,17	-	T
4	Profesor/a trompeta	B	L	C.O.	Parcial		18,17	-	T
5	Profesor/a clarinete	B	L	C.O.	Parcial		18,17	-	T
6	Profesor/a acordeón	B	L	C.O.	Parcial		18,17	-	T
7	Profesor/a flauta travesera	B	L	C.O.	Parcial		18,17	-	V
8	Profesor/a bombardino	B	L	C.O.	Parcial		18,17	-	T
9	Profesor/a saxofón	B	L	C.O.	Parcial		18,17	-	T
10	Profesor/a violín	B	L	C.O.	Parcial		18,17	-	V
11	Profesor/a trombón	B	L	C.O.	Parcial		18,17	-	V
12	Profesor/a guitarra clásica	B	L	C.O.	Parcial		18,17	-	V
13	Profesor/a guitarra eléctrica	B	L	C.O.	Parcial		18,17	-	V
14	Profesor/a música y movimiento	B	L	C.O.	Parcial		18,17	-	V
15	Profesor/a canto	B	L	C.O.	Parcial		18,17	-	V
16	Profesor/a bajo eléctrico	B	L	C.O.	Parcial		18,17	-	V
18	Conserje	D	L	C.O.	Parcial 55,17	12,00		8,89	V

L = Laboral fijo; LT = Laboral temporal

C.O.= Concurso oposición

A = Activo; V = Vacante

RELACION NOMINAL DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS A 31 DE DICIEMBRE DE 2021

REG.	APELLIDOS Y NOMBRE	JCO	NIVEL	TIPO / %	INSTRUMENTO	% JORNADA OTRAS TAREAS ACADEMICAS (1)					% JORNADA TAREAS DIRECTIVAS (11)	% TOTAL JORNADA ADMINISTRATIVA	SITUACION	SERVICIOS RECONOCIDOS (10)	C
						A	B	C	D	E					
1	ARRAZA DE LA TORRE JUAN JOSÉ	L	B	PARCIAL / 12,50	TROMPA	18,75	10,42	8,33			50,00	100,00	ACTIVO	24.09.1999	7,80
2	FERNÁNDEZ DE ANDRÉS RAFAEL	L	B	PARCIAL / 44,10	PERCUSIÓN						8,33	44,10	ACTIVO	10.10.1990	7,80
3	HERMOSO CASTILLO ISABEL	L	B	PARCIAL / 41,67	PIANO							50,00	ACTIVO	01.09.2004	7,80
4	CASALI FRANCESCO	LT	B	PARCIAL / 20,69								20,69	ACTIVO (3)		
5	RAMOS VEGA JAVIER	L	B	PARCIAL / 30,90	TROMPETA	50,00					19,10	100,00	ACTIVO	01.10.1987	7,80
6	REMESAR AMIANO LUIS MARÍA	L	B	PARCIAL / 38,19	CLARINETE							38,19	ACTIVO	01.09.2007	3,90
7	SANZ UCAR LEYRE	L	B	PARCIAL /	ACORDEÓN								EXCEDENCIA (4)	01.09.2004	3,90
8	ARZALETA DIAZ MARÍA	LT	B	PARCIAL / 25,69								25,69	ACTIVO (5)	05.09.2012	3,90
9	IZURA HUARTE IDOJA	L	B	PARCIAL / 38,54	FLAUTA							38,54	ACTIVO	30.11.2010	3,90
10	IRAÑETA IGLESIA ÁNGELA	LT	B	PARCIAL / 5,90								5,90	ACTIVO (8)	10.12.2018	
11	BORROMEO JUAN JOKIN	L	B	PARCIAL / 27,43	BOMBARDINO	20,83	10,42	2,08				60,76	ACTIVO	01.09.2003	7,80
12	LAGUNZA PÉREZ OSCAR	L	B	PARCIAL / 51,04	SAXOFÓN	33,33	11,46	4,17				100,00	ACTIVO	13.09.2009	7,80
13	MYSZKOWSKI MORA LUIS BORYS	LT	B	PARCIAL / 18,40	VIOLÍN							18,40	ACTIVO	25-11-2019	
14	BEORLEGUI IRIARTE IÑIGO	LT	B	PARCIAL / 24,17	TROMBÓN							24,17	ACTIVO	01.09.2018	
15	SAN ROQUE ASTONDOA AMAIA	L	B	PARCIAL / 39,59	GUITARRA CLÁSICA					3,12		42,71	ACTIVO	01.09.2010	3,90
16	FERNÁNDEZ BENITEZ ADRIÁN	LT	B	PARCIAL / 35,77	GUITARRA ELÉCTRICA							40,63	ACTIVO	04.09.2018	
17	MARTÍNEZ SEVILLANO REBECA	L	B	PARCIAL /	MÚSICA Y MOVIMIENTO								EXCEDENCIA (6)	01.09.2005	7,80
18	IRAÑETA IGLESIA ANGELA	LT	B	PARCIAL / 0,00	MÚSICA Y MOVIMIENTO	58,33	4,17					62,50	ACTIVO (7)	14-10-2018	
19	IRISARRI MARTINEZ NOEMI	LT	B		CANTO								EXCEDENCIA (9)	06.10.2017	
20	IMIZCOZ GAMBRA, ÉRICA	LT	B	PARCIAL / 6,59		3,13						20,14	ACTIVO (10)	11-10-2021	
21	SOLOAGA MARTÍN GUILLEMO E.	LT	B	PARCIAL / 14,93	BAJO ELÉCTRICO							21,18	ACTIVO	01-02-2020	
22	OLABE ROS, ELENA	LT	D	PARCIAL	CONSERJE							55,17		30-10-2019	

(1.1) Tareas académicas asignadas cada curso académico por la Junta del Patronato a propuesta del Equipo Directivo

- (2.) Excedencia cuidado hijos
 - (3.) Francesco Casali cubre la reducción de jornada por cuidado de hijos de Isabel Hermoso
 - (4.) Excedencia voluntaria
 - (5.) Cubre la excedencia voluntaria de Leyre Sanz
 - (6.) Excedencia por cuidado de hijos
 - (7.) Cubre la excedencia por cuidado de hijos de Rebeca Martínez
 - (8.) Cubre la reducción de jornada de Idoia Izura
 - (9.) Excedencia voluntaria
 - (10.) Cubre la excedencia de Noemí Irisarri
 - (11.) C = Complemento ad personam: Un 7,8% para quien realice una jornada igual o superior al 50%; un 3,9% para quienes realicen una jornada inferior al 50%
 - (12.) Complementos salariales funciones directivas:
 - Director: Dedicación al cargo 50% jornada. Complemento salarial por el cargo del 23,25%
 - Jefe de Estudios: Dedicación al cargo 16,66% jornada. Complemento salarial por el cargo del 11,63%
 - Secretaría: Dedicación al cargo 8,33%. Complemento salarial del 11,63%
- A= Lenguaje Musical; B= Agrupaciones Musicales; C= Arreglos Musicales; D= Coros; E= Ensemble; F= Otros.
L= Laboral fijo; LI= Laboral indefinido; LT= Laboral Temporal

PLANTILLA ORGANICA 2022

PATRONATO MUNICIPAL DE DEPORTES DE SANGÜESA / ZANGOZA

ANEXO 1

Relación de puestos de trabajo

Número PUESTO	DENOMINACION	NIVEL	REGIMEN JURIDICO	SISTEMA ACCESO	JORNADA	CONCEPTOS RETRIBUTIVOS DEL PUESTO		SITUACION
						NIVEL	PUESTO DE TRABAJO	
1	COORDINADOR DEPORTES	C	L	C.O.	PARCIAL 50%	12,00	17,35	V

T= Titular; V = Vacante

F= Funcionario; L= Laboral

PERSONAL CONTRATADO LABORAL QUE CUBRE PUESTOS DE PLANTILLA AÑO 2021

Nº PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRE	REG. JCO	NIVEL	SERVICIOS RECONOCIDOS	JORNADA	PUESTO DE TRABAJO	SITUACION ADMVA
1	MARCO CUMBA JAVIER	LT	C		PARCIAL 50%	COORD. DEPORTES	ACTIVO

PLANTILLA ORGÁNICA 2022

ORGANISMO AUTÓNOMO RESIDENCIA MUNICIPAL DE ANCIANOS

Relación nominal de puestos de trabajo:

NUMERO PUESTO	DENOMINACIÓN	NIVEL/GRUPO	RÉGIMEN JURÍDICO	SISTEMA ACCESO	JORNADA	SITUACIÓN PUESTO		COMPLEMENTOS RETRIBUTIVOS DEL PUESTO						
						1	2	A %	B %	C (euros)	D (euros)	E (euros)	F (euros)	
1	Director/a		EV	L.D.	C									
1	Encargada/o	C	L	C.O.	C		V	12,00	20,00	47,12				23,30
	Encargada/o (a extinguir)	2	L		C		V		19,53	47,12				23,30
2	Encargada/o	C	F	C.O.R	C		V	12,00	20,00	47,12				23,30
	Encargada/o (a extinguir)	E	F	C.O.	C	T		15,00	57,30	47,12				23,30
1	Enfermera	B	L	C.O.	90,00		V		33,37	47,12				20,97
	Enfermera (a extinguir)	1	L		90,00		V		30,00	47,12				20,97
2	Enfermera	B	L	C.O.	90,00		V		33,37	47,12				20,97
	Enfermera (a extinguir)	1	L		90,00		V		30,00	47,12				20,97
3	Enfermera	B	L	C.O.	90,00		V		33,37	47,12				20,97
	Enfermera (a extinguir)	1	L		90,00		V		30,00	47,12				20,97
1	Cuidador-gerocultor/a	D	L	C.O.R	C		V	12,00	10,00		133,87	28,86		23,30
	Servicios generales (a extinguir)	4	L	C	C	T			20,27		133,87	28,86		23,30
2	Cuidador-gerocultor/a	D	F	C.O.R	C		V	12,00	10,00		133,87	28,86		23,30
	Servicios generales (a extinguir)	E	F	C.O.	C	T		15,00	23,69		133,87	28,86		23,30
3	Cuidador-gerocultor/a	D	L	C.O.	85,90		V	12,00	10,00		133,87	28,86		20,20
	Servicios generales (a extinguir)	4	L		85,90		V		20,27					20,20
4	Cuidador-gerocultor/a	D	F	C.O.R	C		V	12,00	10,00		133,87	28,86		23,30
	Servicios generales (a	E	F	C.O.	C	T		15,00	23,69		133,87	28,86		23,30

	extinguir)											
5	Cuidador-gerocultor/a	D	F	C.O.R	C	V	12,00	10,00	133,87	28,86	23,30	
	Servicios generales (a extinguir)	E	F	C.O.	C	T	15,00	23,69	133,87	28,86	23,30	
6	Cuidador-gerocultor/a	D	L	C.O.R	C	V	12,00	10,00	133,87	28,86	23,30	
	Servicios generales (a extinguir)	E	L	C.O.	C	T	15,00	23,69	133,87	28,86	23,30	
7	Cuidador-gerocultor/a	D	L	C.O.R	C	V	12,00	10,00	133,87	28,86	23,30	
	Servicios generales (a extinguir)	4	L	C	C	T		20,27	133,87	28,86	23,30	
8	Cuidador-gerocultor/a	D	F	C.O.R	C	V	12,00	10,00	133,87	28,86	23,30	
	Servicios generales (a extinguir)	E	F	C.O.	C	T	15,00	23,69	133,87	28,86	23,30	
11	Cuidador-gerocultor/a	D	L	C.O.R	C	V	12,00	10,00	133,87	28,86	23,30	
	Servicios generales (a extinguir)	4	L	C.O.	C	T		20,27	133,87	28,86	23,30	
12	Cuidador-gerocultor/a	D	F	C.O.R	C	V	12,00	10,00	133,87	28,86	23,30	
	Servicios generales (a extinguir)	E	F	C.O.	C	T	15,00	23,69	133,87	28,86	23,30	
14	Cuidador-gerocultor/a	D	L	C.O.	84,20	V	12,00	10,00			16,03	
	Cuidador-gerocultor/a	4	L		84,20	V		20,27			16,03	
15	Cuidador-gerocultor/a	D	L	C.O.R	87,60	V	12,00	10,00			16,03	
	Servicios generales (a extinguir)	4	L	C.O.	87,60	T		20,27			16,03	
16	Cuidador-gerocultor/a	D	L	C.O.	94,30	V	12,00	10,00			16,03	
	Servicios generales (a extinguir)	4	L		94,30	V		20,27			16,03	
18	Servicios generales	D	L	C.O.	94,30	V	12,00	10,00			20,20	
	Servicios generales (a extinguir)	4	L		94,30	V		20,27			20,20	
19	Servicios generales	D	L	C.O.R	94,30	V	12,00	10,00			20,20	

	Servicios generales (a extinguir)	4	L	C.O.	94,30	T			20,27		20,20
21	Cuidador-transporte	D	L	C.O.	68,80		V	12,00	10,00	40,52	16,03
	Servicios generales (a extinguir)	4	L		68,80		V		20,27	40,52	16,03
23	Cuidador-gerocultor/a	D	L	C.O.R	87,60		V	12,00	10,00		16,03
	Servicios generales (a extinguir)	4	L	C.O.	87,60	T			20,27		16,03
24	Cuidador-gerocultor/a	D	L	C.O.R	87,60		V	12,00	10,00		16,03
	Servicios generales (a extinguir)	4	L	C.O.	87,60	T			20,27		16,03
25	Cuidador-gerocultor/a	D	L	C.O.R	85,90		V	12,00	10,00		16,03
	Servicios generales (a extinguir)	4	L	C.O.	85,90	T			20,27		16,03
26	Cuidador-gerocultor/a	D	L	C.O.R	85,90		V	12,00	10,00		16,03
	Servicios generales (a extinguir)	4	L	C.O.	85,90	T			20,27		16,03
27	Cuidador-gerocultor/a	D	L	C.O.R	84,20		V	12,00	10,00		16,03
	Servicios generales (a extinguir)	4	L	C.O.	84,20	T			20,27		16,03
28	Cuidador-gerocultor/a	D	L	C.O.R	87,60		V	12,00	10,00		16,03
	Servicios generales (a extinguir)	4	L	C.O.	87,60	T			20,27		16,03
29	Cuidador-gerocultor/a	D	L	C.O.R	55,60		V	12,00	10,00		16,03
	Servicios generales (a extinguir)	4	L	C.O.	55,60	T			20,27		16,03
30	Cuidador-gerocultor/a	D	L	C.O.R	55,60		V	12,00	10,00		16,03
	Servicios generales (a extinguir)	4	L	C.O.	55,60	T			20,27		16,03
9	Limpieza-servicios generales	E	L	C.O.	C		V	15,00	10,00		23,30

10	Limpieza-servicios generales	E	L	C.O.	C	T	15,00	10,00	23,30
13	Limpieza-servicios generales	E	L	C.O.	C	T	15,00	10,00	23,30
17	Limpieza-servicios generales	E	L	C.O.	C	T	15,00	10,00	23,30
20	Limpieza-servicios generales	E	L	C.O.	C	T	15,00	10,00	23,30
22	Limpieza-servicios generales	E	L	C.O.	C	T	15,00	10,00	23,30

Régimen Jurídico: F: funcional; L: laboral fijo; EV: Personal eventual Libre Designación

Jornada: C: completa; Resto: % de jornada asignado a la plaza

Nivel / Grupo: Niveles: A, B, C, D, E; Grupos: 1, 2, 3, 4 (convenio colectivo).

Complementos retributivos: A: nivel; B: puesto de trabajo ; C: disponibilidad; D: nocturnidad; E: turnicidad; F: festivo trabajado.

Sistema de acceso: C: concurso; C.O.: concuso-oposición; C.O.R.: concurso-oposición restringido. L.D.: libre designación.

Relación nominal:

Nº PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRE	REGÍMEN JURÍDICO	NIVEL/GRUPO	JORNADA	SITUACIÓN ADMINISTRATIVA	SERVICIOS	GRADO/QUENIO/TRIENIO	PUESTO DE TRABAJO
1	Vacante	EV		C				Director/a
	Cortijo Gorraiz, Rafael	EV		C	A			
1	Vacante	L	C	C				Encargada/o
	Pardo De Manuel, Aurora		2		A			
2	Zazpe Garde, Clara Luisa	F	E	C	A	04/08/1997	G4 / Q4	Encargada/o
ENFERMERAS								
1	Vacante	L	B	P 3				Enfermera

	Casajús Sola, Helena	LT	1	P 3	A		
2	Vacante	L	B	P 3			
	Egea Olleta, Juana María	LT	1	P 3	A		Enfermera
3	Vacante	L	B	P 3			
	Yesimantovska, Elena	LT	1	P 3	A		Enfermera

CUIDADOR-GEROCULTOR

1	Soteras Beltrán, Marisol	L	4	C	A	16/10/1989	T 10
2	López Martínez, María Antonia	F	E	C	A	19/01/2000	G4 / Q4
3	Vacante	L	D	86,70			
	Becerra Santiago, Blanca	LT	4	86,70	A		
4	Semeroiz Cano, Yolanda	F	E	C	A	25/06/2002	G3 / Q3
5	Pardo De Manuel, Aurora	F	E	C	C.S.	26/01/2006	G3 / Q2
	Iguacel Lacunza, Noemí	LT	4	C	A		
6	Vacante	L	D	C	V		
	Echeverria Ayesa, Ana Isabel	LT	4	C		14/10/2021	
7	Cemborain Sola, Rocamador	L	4	50%	A	01/04/1976	T 14
	Iraizoz Urdániz, María Lourdes	LT	4	50%			
8	Zazpe Torrea, Inés	F	E	C	A	17/07/2006	G3 / Q2
11	Vacante	L	4	C			
	Larrán Noguero, Juan Ángel	LT	4	C	A		

12	García Benito, Idoia	F	E	C	ARJ	24/05/2012	G2 / Q1
	Vacante	L	D	68,80			
14	Soteras Iriarte, Luis	LT	4	68,80	A		
	Vacante	L	D	68,80			
15	Alcate Arrieta, Marta	L	4	68,80	A	25/08/1997	T 7
	Vacante	L	D	68,80			
16	Arguiñariz Sainz, Carlos	LT	4	68,80	A		
	Vacante	L	D	86,70			
18	Pérez Pérez, Teresa	LT	4	86,70	A		
	Vacante	L	D	86,70			
19	Alli Turrillas, Fermín (1)	L	4	86,70	A	15/11/2004	T 5
	Vacante	L	D	94,30			
21	Gala Rodríguez, Teofila	LT	4	P 1	A		

LIMPIEZA

9		L	E	C	V	14/12/2013	T 1
10	Usoz Ortiz, María Mercedes (2)	L	E	C	A	21/10/2006	T 4
13	Berástegui García, Iosu	L	E	C	A	25/01/2013	T 2
17	Garrido García, Daniel	L	E	C	A	30/04/2013	T 2
20	Tolosana Bazán, Idoya	L	E	C	A	24/08/2011	T 2
22	Maestu Urra, Martín Javier	L	E	C	A	03/04/2009	T 3

Régimen Jurídico:

F: funcionarial; L: laboral fijo; Lt: laboral temporal.

Jornada:

C: completa; P1: parcial del 68,80%; P2: parcial del 86,70%; P3: parcial del 90%; P4: parcial del 25%; P5: parcial del 75%.

Situación Administrativa:

V: vacante; A: activo ; CS: Comisión Servicios; AJP: activo jubilación parcial; ARJ: activo reducción de jornada.

Nivel / Grupo:

Niveles (tablas Gobierno Navarra): A, B, C, D, E; Grupos (convenio colectivo): 1, 2, 3, 4.

(1) En este puesto está Laura Pejenaute.

(2) Excedencia desde 14/10/2020, para tomar posesión en otra administración (Julio Nuín Zabalza ocupa el puesto).